

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Снежская гимназия» Брянского района

Приказ № 72-п
от 28.03.2022 г.

Брянский район, п. Путёвка

**О внесении изменений в Положение о
противодействии коррупции, выявлении
и урегулировании конфликта интересов сотрудников
МБОУ «Снежская гимназия» Брянского района**

На основании результатов рассмотрения протеста Прокуратуры Брянского района №44/22 от 21.03.2022 года на отдельные нормы «Положения о противодействии коррупции, выявлении и урегулировании конфликта интересов сотрудников МБОУ «Снежская гимназия» Брянского района, утвержденного Приказом МБОУ «Снежская гимназия» № 89/4 от 21.04.2021, в соответствии с ч. 3 ст. 10. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и п. 33 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о противодействии коррупции, выявлении и урегулировании конфликта интересов сотрудников МБОУ «Снежская гимназия» Брянского района (далее по тексту – Положение).
2. Заменить термины «работник/работники» и «сотрудник/сотрудники» по тексту Положения на «педагогический работник/ педагогические работники».
3. Утвердить новую редакцию Положения (приложение к приказу №1).
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор гимназии



А.А. Львович



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Снежская гимназия» Брянского района



ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции, выявлении и
урегулировании конфликта интересов педагогических работников
МБОУ «Снежская гимназия» Брянского района
(Новая редакция)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции, выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МБОУ «Снежская гимназия» Брянского района (далее - Положение) разработано на основе:

- Конституции РФ;
- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии (далее Комиссия) по противодействию коррупции, выявлению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников МБОУ "Снежская гимназия" Брянского района (далее Гимназия)

1.3. Данное Положение - это локальный нормативный акт, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у педагогических работников в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ.

2.1. *Участники образовательных отношений* - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники.

2.2. *Конфликт интересов педагогического работника* - ситуация, при которой у педагогического работника (при осуществлении им профессиональной деятельности) возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником

профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого педагогического работника, а также обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3. Под *личной заинтересованностью педагогического работника*, влияющей на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.4. *Коррупция* -

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.5. *Противодействие коррупции* - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.7 *Субъекты антикоррупционной политики* - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В гимназии субъектами антикоррупционной политики являются:

- педагогический коллектив, учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал;
- обучающиеся гимназии и их родители (законные представители);
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг обучающимся гимназии.

2.7. *Субъекты коррупционных правонарушений* - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.8. *Предупреждение коррупции* - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих

коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ КОМИССИИ

3.1. Комиссия по противодействию коррупции, выявлению и урегулированию конфликта интересов участников образовательного процесса (далее Комиссия) назначается Приказом директора Гимназии;

3.2. Поступившее директору Гимназии обращение, содержащее сведения о коррупционных действиях педагогических работников или о выявлении конфликта интересов, является основанием для принятия им решения о проведении служебного разбирательства по сведениям, содержащимся в обращении, которое оформляется соответствующим распоряжением.

3.3. Для проведения служебного разбирательства приказом директора Гимназии создается комиссия, которая состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. В составе комиссии должно быть не менее 5 человек.

3.4. Все лица, входящие в состав комиссии, пользуются равными правами в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях комиссии.

3.5. Персональный состав комиссии по проведению служебного разбирательства утверждается приказом директора Гимназии.

3.6. В проведении служебного разбирательства не может участвовать работник, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах. В этих случаях он обязан обратиться к директору Гимназии с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении данного разбирательства.

3.7. При проведении служебного разбирательства должны быть:

- заслушаны пояснения заявителя, других работников Гимназии;
- объективно и всесторонне рассмотрены факты и обстоятельства обращения;
- установлены причины и условия совершения коррупционных правонарушений.

3.8. В ходе проведения служебного разбирательства, помимо обращения, рассматриваются материалы, имеющие отношение к фактам, содержащимся в обращении, в том числе должностные инструкции и служебные характеристики педагогических работников, имеющих отношение к фактам, содержащимся в обращении.

Лица, входящие в состав комиссии, и работники, имеющие отношение к фактам, содержащимся в обращении, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе проведения проверочных мероприятий.

3.10. Работа комиссии должна быть завершена не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения о проведении служебного разбирательства.

3.11. Срок полномочий Подкомиссии определяется приказом директора Гимназии.

4. ИТОГИ СЛУЖЕБНОГО РАЗБИРАТЕЛЬСТВА

4.1. По результатам проведения служебного разбирательства комиссией принимается решение простым большинством голосов присутствующих на заседании комиссии. Решение комиссии правомочно, если на ее заседании

присутствовало не менее 2/3 от общего состава комиссии.

4.2. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол комиссии подписывается председателем и секретарем комиссии.

4.3. Член комиссии, не согласный с ее решением, имеет право в письменной форме изложить свое особое мнение, которое приобщается к протоколу.

5. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников гимназии.

6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Коррупционное правонарушение - как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогических работников Гимназии:

- Педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает в Гимназии;
- Педагогический работник осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;
- Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
- Получение педагогическим работником Гимназии подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых;
- Нарушение педагогическим работником Гимназии Устава, локальных нормативных актов, общепринятых этических норм;
- Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогических работников Гимназии.

7. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ГИМНАЗИИ

7.1. Педагогический работник Гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов педагогических работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Решение Комиссии

является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

7.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Гимназии рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Гимназия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены педагогическим работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

7.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

7.4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех педагогических работников гимназии. При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса педагогического работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Гимназии.

7.5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа педагогических работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы педагогических работников;
- добровольный отказ педагогических работников Гимназии или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей педагогических работников Гимназии;
- перевод педагогических работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ педагогических работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Гимназии;
- увольнение педагогического работника из Гимназии по инициативе педагогического работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не

является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Гимназии и педагогического работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8. ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГИМНАЗИИ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1. Положением устанавливаются следующие обязанности педагогических работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами Гимназии - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГИМНАЗИИ

9.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогических работников в Гимназии реализуются следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и педагогических работников Гимназии, учитываются мнения советов родителей, обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
3. Обеспечивается информационная открытость Гимназии в соответствии с требованиями действующего законодательства;
4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами Гимназии;
5. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогических работников.

9.2. В случае возникновения конфликта интересов педагогические работники Гимназии незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора Гимназии.

9.3. В положенный срок данный вопрос должен быть вынесен на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

9.4. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогических работников, является

обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

9.5. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогических работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

9.6. До принятия решения Комиссии директор Гимназии в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

9.7. Все педагогические работники Гимназии несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.